

**متطلبات وأساليب النهوض بتشغيل
الشباب في ضوء احتياجات
سوق العمل المتغيرة**

إعداد

أ.د. عبد السلام بشير الدويبي

تمهيد

منطلقات أساسية

الصعوبات والتحديات

1- التحدي التكنولوجي

2- البطالة

3- الإصلاح الهيكلي

متطلبات وأساليب النهوض بتشغيل الشباب

الخاتمة

قائمة المراجع

تمهيد:

(I.C.T)

أولاً: منطلقات أساسية

وفي كل الأحوال يمكن أن تقارب مسألة تحديد متطلبات النهوض تشغيل الشباب ومدى استجابتها للاحتياجات السريعة التغير لسوق العمل في إطار المنطلقات الآتية:

-1

-2

-3

-4

-5

(I.C.T)

.() -6

(Webpage designers) -7

(self employment) -8

(digital economy and labor (D.E.L)) -9

(Teleworking)

2003 1,3 (employed in call)

2001 670,000

.2006 12

-10

(Tradability of

services)

.2001

250,000

-11

-12

(digital era)

%100

الصعوبات والتحديات:-

:

1- التحدي التكنولوجي المعلوماتي

(1) 2001

2- البطالة

15	24	%11,6	1990	%13,9
86		%11,8	1999 ⁽²⁾	

3- تحديات الإصلاح الهيكلي:

4- تحديات التغيير في أساليب العمل وشروطه:

(¹)International labour office, (2001) world employment report (2001): life at work in the information economy. ILO. Geneva

(²) المرجع السابق ص 15.

-4

-5

-6

-7

-8

-9

-10

-11

(virtual)

-12

-13

-14

مقترحات وتوجهات

. (teleworkers)

وتفود المقاربة في مجملها إلى جملة من المقترحات والتوجهات وذلك

على النحو التالي:

-1

-2

-3

:

(

(

2001

(

:

-
-
-

(

(digital age)

(

(distance teleworking)

-4

working)

(Mobil workers) ()

(call centers)

-5

(telephony based services) employment

2001

.2001

1,3

-6

-7

المراجع

.	-	-1
-	.	-2
		.2001
	.	-3
.	-	
.2003	-	-4

5- International labour organization 2001 world employment report 2001: Life at work in the information economy.

6- U.N.DP. Human development report 2004.
